

Vastuullisuuspolitiikka

Vastuullisuuspolitiikkamme sisältää eettisen ohjeistomme, laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme. Katselmoimme politiikkamme vähintään kerran vuodessa johtamisjärjestelmäämme kuuluvissa johdonkatselmuksissa.

- Arvomme **turvallisuus, luottamus, laatu ja inhimillisuus** ohjaavat tavoitteitamme ja tukevat omalta osaltaan johtamisjärjestelmäämme ja kestäväää kehitystä.
- Vastuullisuuspolitiikka sisältää linjaukset Code of Conductiin.

Ihmisoikeudet ja eettiset ohjeet

- Viestimme avoimesti henkilöstöllemme, kumppaneillemme, asiakkaillemme ja sidosryhmillemme.
- Sitoudumme noudattamaan ja toimimaan asiakkaiden vaatimusten mukaisesti.
- Emme hyväksy lahjontaa, korruptiota emmekä markkinoiden vääristämistä.
- Sitoudumme noudattamaan lakeja ja viranomaismääräyksiä sekä toimialan standardeja, ja varaudumme tuleviin muutoksiin ennakoimalla, organisoimalla toimintaamme ja kouluttamalla henkilöstöä.
- Sitoudumme toimimaan ihmisoikeuksia kunnioittaen.
- Meillä on nollatoleranssi epäasialliseen kohteluun.
- Meillä on nollatoleranssi päihteiden alaisuudessa työskentelyyn.
- Kunnioitamme ja suojelemme ihmisoikeuksia. Emme hyväksy orjatyövoimaa emmekä lapsityövoimaa.
- Tarjoamme mahdollisuuden korvaavan työn mahdollisuuteen, huolehtimalla henkilöstön työkyvystä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
- Edistämme sukupuolten välistä tasa-arvoa pyrkimällä rekrytoinneissa edistämään aliedustetun sukupuolen osuutta rekrytointiprosessiin siirryttäessä.
- Emme toimi YK:n ja EU:n pakotteiden alaisten maiden kanssa.

Ilmastonmuutoksen ja ympäristökuorman minimointi

- Ilmastonmuutos on oleellinen asia. Raportoimme VSME-vaatimusten mukaan vastuullisuusraportin, julkaisten ensimmäisen version vuonna 2026.
- Tilastoimme vuosittain muun muassa toiminnastamme aiheutuneet jätteet jätelajeittain sekä kasvihuonekaasuprotokollan (Greenhouse Gas Protocol) luokkien 1 ja 2 mukaiset hiilidioksidipäästöt.
- Selvitämme GHG-protokollan mukaisesti Scope 3 -mukaiset päästöt merkittävimmistä päästölähteistä, jotka ovat alihankinta, materiaali ja kuljetukset.
- Toimimme ympäristössä huomioiden biodiversiteetin, maanpilaantumisen, vedenalaisen elämän sekä luonnon monimuotoisuuden.
- Pyrimme edistämään kiertotaloutta etenkin kierrättämällä syntyneet jätteet mahdollisimman tarkasti.

Laatu-, ympäristö-, turvallisuus- ja hyvinvointi

- Toimimme ISO 9001:2015 standardin mukaisesti. Panostamme jatkuvaan oppimiseen ja sitoudumme jatkuvaan parantamiseen toiminnassamme.
- Toimimme ISO 14001:2015 standardin mukaisesti. Olemme vastuullinen ja luotettava rakentaja, ja vähennämme omalta osaltamme ympäristökuormitusta järkevillä valinnoilla. Toimitamme asiakkaillemme korkealaatuisia ja tasalaatuisia tuotteita huomioiden aina ympäristönäkökohdat kaikessa tekemisessämme.

Vastuullisuuspolitiikka

- Toimimme ISO 45001:2018 standardin mukaisesti. Tähtäämme 0 työtapaturmaan. Yhtiön johto ja koko henkilöstö sekä kumppaniverkostomme sitoutuvat toiminnallaan työhyvinvoinnin edistämiseen sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Haluamme tarjota työntekijöillemme terveelliset ja turvalliset työolot, työkalut ja työskentelytavat.

Kyberturvallisuus, henkilötietojen käsittely ja toimitusketjun hallinta

- Materiaalitoimittajina ja alihankkijoina käytämme luotettaviksi todettuja pitkäaikaisia toimittajia ja yhteistyökumppaneita, jotka ovat sitoutuneet laatujärjestelmämme mukaiseen toimintaan. Järjestelmäämme sisältyy jatkuva toimittaja-arviointi.
- Toimimme kyberturvallisuuden johtamisjärjestelmän mukaisesti ylläpitämällä riskienhallintasuunnitelmaa osana riskikäsikirjaa. Raportoimme tietoturva- ja tietosuojatapahtumat sekä koulutamme henkilöstöä mm. tietokalasteluun (phishing), salassapitoon, käyttäjätunnusten hallintaan.
- Toimimme GDPR-asetusten mukaisesti huolehtimalla, että jokainen henkilötietoihin liittyvä rekisteri on tarpeenmukainen ja niihin kuuluva henkilö voi tietonsa saada kohtuullisessa ajassa ja tarvittaessa pyytää poistettavaksi.
- Käsittelemme henkilötietoja luottamuksella ja ainoastaan niiden käsittelijöiden kautta, joilla on tarkoituksenmukainen syy tietojen käsittelyyn, kuten palkanmaksu tai työsuhteeseen liittyvät asiat.

Koko KSBR:n henkilöstö sitoutuu yllä oleviin asioihin.

Velvoitamme samaa myös toimittajiltamme ja alihankkijoiltamme.

Huhtikuussa 2026

KSBR:n johto