

Vastuullisuusraportti



Keski-Suomen Betonirakenne Oy

Raportointikausi: 1.1.2025-31.12.2025

Raportin hyväksynyt: Toimitusjohtaja, 30.04.2026

Nimi: Keski-Suomen Betonirakenne Oy

Y-tunnus: 1875126-7

Käyntiosoite: Asematie 5

Postinumero: 44800

Kaupunki: Pihtipudas

www-sivu: <https://www.ksbr.fi/>

Sähköposti: info@ksbr.fi

Puh.: 0405748004

Liikevaihto: 123834668

Tase: 48439035



Toimipisteitä: 6

Henkilöstö: 254

SISÄLLYSLUETTELO

YLEISKATSAUS

VSME

- Laatumisperusteet
- Käytänteet, politiikat ja tulevat hankkeet siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta
- Strategia: Liiketoimintamalliin ja kestävään kehitykseen liittyvät aloitteet
- Kuvaus käytänteistä, politiikoista ja tulevista aloitteista siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta
- Ympäristö
- Sosiaalinen
- Hallinnollinen

Yleiskatsaus

Raportointikauden aikana koostettiin emoyhtiön ensimmäinen vastuullisuusraportti, joka sisälsi kohtia VSME-standardista. Raportti kosketti raportointikautta 1.1-31.12.2024. Raportti oli laajennus aiemmasta, raportointikautta 1.1-31.12.2023 koskettavasta ESG-raportoinnista, jossa määritettiin ensimmäisen kerran kasvihuonekaasupäästöt (GHG-päästöt).

Raportointikauden aikana työstettiin kaksoisolennaisuusanalyysi loppuun ennen kuin EU:ssa tuli käsittelyyn Omnibus-hanke CSRD-tason vaatimusten muuttamisesta. Raportointityötä jatkettiin syksyllä ja johdon katselmoinnissa päätettiin suorittaa raportointikauden vastuullisuusraportti VSME:n puitteissa.

Haasteet vastuullisuudessa esiintyvät GHG-päästön Scope 3 -osiossa, jossa arvioidaan materiaali- ja alihankinnan päästöjä. Materiaaleihin saadaan sopiva yksikkö ostolaskujen kautta, mutta niiden tuottaman GHG-päästön vähentäminen ei ole yksinkertaista. Konserni toimii uudisrakentamisen alalla, jolloin työmaiden tilaajien vaatimukset asettavat raja-arvot käytettäville materiaaleille. Alihankinnan päästöjen osalta, kuten Scope 1 -päästöjen osalta, todettiin, että työmaalla tapahtuessa syntyy myös päästöjä. Tavoitteeksi asetettiin siksi päästöintensiteetti.

Sosiaalisen osion raportoinnissa konsernissa on käytetty tapaturmataajuudessa suhdetta miljoonaa työtuntia kohden, joka on lisätty lisätietona kyseiseen kohtaan.

VSME-standardin mukaiset tiedot

B1 Laatumisperusteet

Raportin laajuus

Raportti on tehty VSME-standardin vaatimusten mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan arvioidaan mukaan Scope 3 -laskenta, koska sellainen käytäntö on ollut vuosien 2023 ja 2024 raportoinnista.

Poisjätetyt tiedot

Ydin- ja tukiprosessien nimeäminen on luottamuksellista tietoa, joka on poisjätetty (Välilehti: Prosessit).

Raportin kattavuus

Raportti kattaa konsernin eli Keski-Suomen Betonirakenne Oy sekä tytäryhtiöt KSBR Sverige AB ja KSBR Rent Oy.

Raportin kattamat tytäryritykset

Tytäryhtiöt ovat KSBR Sverige AB ja KSBR Rent Oy. Yhteyshenkilöt ja tiedot ovat Tytäryhtiöt-osiossa.

NACE-toimialaluokituskoodit

Tiedot yrityksen pääasiallisesta toimintamaasta ja sen merkittävien omaisuuserien sijainnista sekä yrityksen omistamien, vuokraamien tai hallinnoimien kohteiden sijaintitiedot

Tarkenne	Käyntiosoite	Postinumero	Kaupunki	Maa	Koordinaatit
Vantaan toimipiste	Äyritie 18	01510	Vantaa	Suomi	
Päämaja	Asematie 5	44800	Pihtipudas	Suomi	
Oulun toimipiste	Lentokatu 2	90460	Oulunsalo	Suomi	
Nivalan toimipiste	Hyttitie 6	85500	Nivala	Suomi	
Lappeenrannan toimipiste	Kauppakatu 61 LH 16	53100	Lappeenranta	Suomi	

KSBR Sverige AB			Luulaja	Ruotsi	
KSBR Rent Oy	Hyttitie 6	85500	Nivala	Suomi	

Vastuullisuuteen liittyvät sertifikaatit

Konserni toimii DNV:n myöntämien ISO-sertifikaattien ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018. ISO 9001 ja ISO 14001 on uudelleen sertifioitu 2026, jolloin voimassaoloaika on 2029 asti. ISO 45001 on uudelleensertifioitu 2025, jolloin voimassaoloaika on 2028 asti.

B2 – Käytänteet, politiikat ja tulevat hankkeet siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta

	Onko kestävyysaiheeseen liittyen käytössä käytänteitä, politiikkoja tai tulevia hankkeita?	Ovatko käytänteet, politiikat ja tulevat hankkeet julkisesti luettavissa?	Onko mahdollisille politiikoille asetettu tavoitteita?
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Pilaantuminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Kyllä

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Ei
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä

C1 Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyteen liittyvät hankkeet

Merkittävät tuotteet ja palvelut

Yhtiö toimii rakennusurakoinnin ja maanrakennustoimintojen parissa tarjoten asiakkaille projektiliiketoiminnan palveluita sekä työmaapalveluita.

Merkittävät markkinat

Yritys toimii Suomen ja Ruotsin markkinoilla. Markkinat ovat kaikki B2B-kauppaa, jossa tilaaja voi olla energiarakentamisen, pysäköintilaitosten, teollisuuden tai infran toimialoilta.

Keskeiset liikesuhteet

Johtamisjärjestelmän sidosryhmäanalyysissä keskeisimmiksi sidosryhmiksi on tunnistettu henkilöstön lisäksi asiakkaat, toimittajat, alihankkijat sekä viranomaiset.

Vastuullisuuden liittyvät strategian elementit

Vastuullisuus on olennainen osa nykyistä strategiakauden toimenpidesuunnitelmaa. Vastuullisuus linkittyy vahvasti vastuullisuusohjelman mukaiseen toimintaan, jonka toteutumista koordinoi HSEQ-tiimi.

C2 – Kuvaus käytänteistä, politiikoista ja tulevista hankkeista siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta

	Lyhyt kuvaus käytänteistä, politiikoista ja tulevista suunnitelmista	Lyhyt kuvaus politiikoille asetetuista tavoitteista	Ylin taho, joka vastaa toteutumisesta
--	---	--	--

	ja niihin liittyvistä toimenpiteistä sekä siitä, kattavatko ne arvoketjun tai asiakkaat		
Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutos on oleellinen asia.	Ilmastonmuutoksen hillitseminen ympäristökuormaa minimoimalla.	Laatupäällikkö
Pilaantuminen	Toimimme ympäristössä huomioiden biodiversiteetin	maanpilaantumisen	vedenalaisen elämän sekä luonnon monimuotoisuuden., Ympäristöriskien tunnistaminen, arviointi ja hallintakeinojen toteutus. Ympäristöpoikkeamat raportoidaan ja tutkitaan. Tavoitteena 0 kpl., Toimialajohtajat
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Toimimme ympäristössä huomioiden biodiversiteetin	maanpilaantumisen	vedenalaisen elämän sekä luonnon monimuotoisuuden., Ympäristöriskien tunnistaminen, arviointi ja hallintakeinojen toteutus. Ympäristöpoikkeamat raportoidaan ja tutkitaan. Tavoitteena 0 kpl., Toimialajohtajat
Biologinen monimuotoisuus	Toimimme ympäristössä	maanpilaantumisen	vedenalaisen elämän sekä luonnon

ja ekosysteemit	huomioiden biodiversiteetin		monimuotoisuuden., Ympäristöriskien tunnistaminen, arviointi ja hallintakeinojen toteutus. Ympäristöpoikkeamat raportoidaan ja tutkitaan. Tavoitteena 0 kpl., Toimialajohtajat
Kiertotalous	Pyrimme edistämään kiertotaloutta etenkin kierrättämällä syntyneet jätteet mahdollisimman tarkasti.	Energiaseurannan seuranta työmailta konsernitasolle.	Laatupäällikkö
Oma työvoima	Konserni toimii ihmisoikeuksia mukaan. Tavoitteena on 0 tapaturmaa sekä työhyvinvoinnin edistäminen yhteisellä kehittämisellä.	Ennakoivat havainnot	läheltä piti -tilanteet, tapaturmat, whistleblowing-tapahtumat., Henkilöstöpäällikkö
Arvoketjun työntekijät	Konserni toimii ihmisoikeuksia mukaan. Tavoitteena on 0 tapaturmaa sekä työhyvinvoinnin edistäminen yhteisellä kehittämisellä.	Ennakoivat havainnot	läheltä piti -tilanteet, tapaturmat, whistleblowing-tapahtumat., Turvallisuuspäällikkö

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Konserni toimii asiakkaiden	lakien	asetusten ja viranomaisten vaatimusten mukaisesti., Asiakastyytyväisyys sekä sujuva sidosryhmäyhteistyö., Talous- ja hallintojohtaja
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Konserni ei toimi B2C-markkinoilla. Loppukäyttäjien turvallisuus on huomioitu työmaiden suunnittelussa.		Turvallisuuspäällikkö
Liiketoiminnan harjoittaminen	Liiketoiminnalle on luotu strategia	luotu johtamisjärjestelmä sekä asetettu omistajaohjauksen kautta tavoitteet.	Strategian mukaiset tavoitteet, joita seurataan johtoryhmässä ja hallituksessa. Toiminta eettisen ohjeiston mukaisesti., Hallituksen puheenjohtaja

Lisätiedot käytänteistä, politiikoista ja tulevista aloitteista siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta

Vastuullisuuspolitiikka, johon linjaukset on kirjattu, on julkaistu konsernin nettisivuilla julkisena dokumenttina. Poliitiikan toteutumista varten on luotu vastuullisuusohjelma sekä eettinen ohjeisto. Poliitiikka ja ohjelmien toteutus valvotaan ja katselmoidaan johdon katselmoinnissa.

Ympäristö

Yhteenveto, ympäristötiedot

KSBR toimii ISO 14001 -standardin mukaisesti. Standardin vaatimukset ympäristöasioiden hallinnasta, ilmastonmuutoksesta sekä ympäristökuorman pienentämiseen liittyvästä jatkuvasta parantamisesta on linjattu vastuullisuuspolitiikkaan.

Lähtökohtaisesti kaikki esitetty dokumentaatio on Intrassa. GDPR-asetus huomioiden henkilötietoihin liittyvät asiat on rajattu ja ovat ainoastaan käyttötarkoituksen mukaisia.

B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

	Uusiutuva	Uusiutumaton	Yhteensä
Sähkö (MWh)	228.22	230.01	458.23
Polttoaineet(MWh)	0.00	6908.13	6908.13
Kaukolämpö (MWh)	226.17	55.43	281.60
Yhteensä	454,39	7193,57	7647,96

Lisätiedot energiankulutuksesta

1.1.2025-31.12.2025: Katselmoidaan säännöllisesti kokonaiskulutus energiakatselmoineissa direktiivin mukaisesti. Viimeisin katselmus on pidetty helmi-maaliskuussa 2026.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT YHTEENSÄ	38851.82 tCO2ekv
SCOPE 1	1564.92 tCO2ekv
SCOPE 2	1.32 149.34 tCO2ekv
SCOPE 3	37285.58 tCO2ekv

Lisätiedot kasvihuonekaasupäästöistä

1.1.2025-31.12.2025: Scope 1 ja 2 on osioiden B3 - B7 perusteella. Scope 3 arvioitu materiaalien ja alihankkijoiden käytön perusteella - osiossa B7 on päämateriaalivirrat ja näiden lisäksi alihankinnat euromääräisen loppusumman perusteella yhtiöittäin (emo ja tytäryhtiöt).

Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti

1.1.2025-31.12.2025: 0.3100

tCO₂e/t€

Lisätiedot kasvihuonekaasupäästöintensiteetistä

1.1.2025-31.12.2025: Kasvihuonekaasupäästöintensiteetissä on huomioitu kasvihuonekaasupäästöt Scope 1. Scope 2 sekä Scope 3 alihankinnan ja päämateriaalivirtojen mukaan.

B6 Vesi

Vedenotto

	Vedenotto (m ³)
Kaikki kohteet	1.1.2025-31.12.2025: 850.00
Kohteet merkittävän vesipulan alueella	1.1.2025-31.12.2025: 0.00

B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteenhallinta

Kiertotalouden periaatteet

1.1.2025-31.12.2025: KSBR liiketoiminta perustuu uudisrakentamiseen, joten lähtökohtaisesti käytettävät resurssit ja materiaalit ovat uusia. Tilaajat eivät ole toistaiseksi määrittäneet mahdollisuutta käyttää esim. kierrätettyä betonia.

KSBR toteuttaa rakentamisen tilaajien määrittelemillä materiaaleilla ja aineilla. Hankinnoissa käytetään luotettaviksi todettuja materiaalitoimittajia, -valmistajia ja -tukkureita. Jos toimittajat ilmoittavat SVHC-, konfliktimineraali- tai REACH-asetusten raportoinnista, ne huomioidaan materiaalien todistuksissa, jotka vaaditaan materiaalitoimitusten yhteydessä.

Hankintakäytännöt seuraavat tarjouslaskennan vaatimuksia, jotka taas seuraavat asiakkaan vaatimuksia - joiden toteutumiseen on sitouduttu vastuullisuuspolitiikassa. HSE-suunnitelmat luodaan työmaittain. Seuranta tapahtuu energiaseuranta-taulukon ja jäteraporttien kautta, ellei tilaaja vaadi käytettävän heidän omia kierrätyslavojaan - jolloin jätteenhaltijana toimii tilaaja.

Lisätiedot kiertotaloudesta

1.1.2025-31.12.2025: Hintakorotukset ja varmuusvarat huomioidaan tarjouslaskennassa. Hankintaa ja projektia varten luodaan tavoiteohjelmat. Jos riskit nousevat sellaisiksi, ettei niitä voi laskea mukaan hintoihin, riskejä ei hyväksytä ja tarjousta ei jätetä. Urakkaneuvotteluissa ja selontekoneuvotteluissa pyritään sopimaan avoimet asiat, mutta niidenkin jälkeen avoimet riskit voivat aiheuttaa sen, että sopimusta ei allekirjoiteta tilaajan kanssa.

Jätteet

Yrityksen toiminnassa syntyy ainoastaan kotitalousjätettä.: Ei

Vaaraton jäte

Vaarattoman jätteen tyyppi	Jätetyypin kokonaismäärä (t)	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu osuus (t)	Loppukäsittelyyn (hävitettäväksi) ohjattu osuus (t)
Betoni	1215,39	1215,39	0,00
Erikoismuovit	0,50	0,50	0,00
Kaapelit	4,40	4,40	0,00
Kovat muovit	2,72	2,72	0,00
Lajiteltava jäte	49,50	40,00	9,50
Metalli	22,64	22,64	0,00
Pahvi	3,30	3,30	0,00
Polttokelpoinen jäte	87,52	87,52	0,00
Puhdas puujäte	7,20	7,20	0,00
Rakennusjäte	8,34	8,34	0,00
Sekajäte	26,04	26,04	0,00
Sekalainen puujäte	64,24	64,24	0,00
Sekapelti	8,34	8,34	0,00
Tietosuojapaperi	0,27	0,00	0,27

Vaarallinen jäte

Vaarallisen jätteen tyyppi	Jätetyypin kokonaismäärä (t)	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu osuus (t)	Loppukäsittelyyn (hävitettäväksi) ohjattu osuus (t)
Pilaantunut maaines	0,82	0,00	0,82
Vaikeasti kierrätettävä jäte	3,00	0,00	3,00
Voiteluöljyjäte	3,58	3,58	0,00
Öljynsuodatinjäte	0,36	0,00	0,36

Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte yhteensä (t) 1494,21
Loppukäsittelyyn ohjattu jäte yhteensä (t) 13,95 Jätteen kokonaismäärä (t) 1508,16

Lisätiedot jätteistä

1.1.2025-31.12.2025: Jätetiedot on kerätty ostolasku- ja työmaakohtaisesti.
Betoni jäte ylijäämäbetoni (betonitoimittajan laskuilta) + jätelaskut.

Merkittävät materiaalivirrat

Materiaali	Käytetty määrä / vuosi	Käyttötarkoitus (vapaavalintainen)	
Adblue	15938,39	l	Työkoneiden ja ajoneuvojen käyttö
Alumiini	11059,76	kg	Rakennusten ja perustusten rakenneosat
Bensiini	13892,48	l	Työkoneiden ja ajoneuvojen käyttö
Betoni	42751,55	m ³	Rakennusten ja perustusten rakenneosat
Diesel	131969,34	l	Työkoneiden ja ajoneuvojen käyttö
Finnfoam	1028,25	m ³	Rakennusten ja perustusten

			rakenneosat
Juotosbetoni	9350,00	kg	Rakennusten ja perustusten rakenneosat
Kiviaines	112219,17	t	Rakennusten ja perustusten pohjatyöt
Laastit	13155,00	kg	Rakennusten ja perustusten rakenneosat
Polttoöljy	504036,10	l	Työkoneiden ja ajoneuvojen käyttö
Puutavara	1694,64	m ³	Rakennusten ja perustusten rakenneosien muotit
Sementti	2845,00	kg	Rakennusten ja perustusten rakenneosat
Teräs	5398894,57	kg	Rakennusten ja perustusten rakenneosat
Uusiutuva diesel	51328,65	l	Työkoneiden ja ajoneuvojen käyttö

Lisätiedot materiaalivirroista

1.1.2025-31.12.2025: Materiaalivirrat on kerätty ostolaskuilta. Materiaalivirtojen määriä on käytetty Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen arvioinnissa.

C3 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet

SCOPE 1

Perusvuosi	2023	Perusvuoden päästöt (tCO ₂ ekv)	2726.00
Lyhyen aikavälin tavoitevuosi	2028	Lyhyen aikavälin tavoitevuoden tavoitepäästöt (tCO ₂ ekv)	1500.00

Scope 1-päästöjen osuus, jota tavoitteet koskevat

Tavoitteet koskevat polttoainepäästöjä, mutta huomioiden suhteutettuna liikevaihtoon. Työmailla on jatkossakin koneita, mutta niiden päästöluokat ja polttoainekulutus voi muuttua tulevaisuudessa.

Luettelo keskeisistä toimenpiteistä scope 1-päästötavoitteen saavuttamiseksi

SCOPE 2

Perusvuosi	2023	Perusvuoden päästöt (tCO ₂ ekv)	97.53
Lyhyen aikavälin tavoitevuosi	2028	Lyhyen aikavälin tavoitevuoden tavoitepäästöt (tCO ₂ ekv)	50.00

Scope 2-päästöjen osuus, jota tavoitteet koskevat

Tavoitteet koskevat sähkön ja lämmityksen päästöjä, joiden suhteen on mahdollisuuksia lueteltu siirtymäsuunnittelun osiossa (C3, 55). Luku on noussut vuodesta 2023 ja 2024, koska silloin on raportoitu vain emon luvut. Vuodesta 2025 on raportoitu tytäryhtiöiden luvut.

Luettelo keskeisistä toimenpiteistä scope 2-päästötavoitteen saavuttamiseksi

SCOPE 3

Perusvuosi	2023	Perusvuoden päästöt (tCO ₂ ekv)	50227.21
Pitkän aikavälin tavoitevuosi	2035	Pitkän aikavälin tavoitevuoden tavoitepäästöt (tCO ₂ ekv)	20000.00

Scope 3-päästöjen osuus, jota tavoitteet koskevat

Materiaali- ja alihankinnan päästöt. Huomioitava kuitenkin, että ilman materiaaleja ja alihankintoja eivät työmaat voi operoida, joten tärkeämpi mittari on intensiteetti tCO₂ekv/t€.

Luettelo keskeisistä toimenpiteistä scope 3-päästötavoitteen saavuttamiseksi

Lisätiedot kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteista

Kasvihuonekaasupäästöissä tavoite on vähentää intensiteettiä eli tCO₂ekv/t€. Tämä tarkoittaa, että liiketoiminnan kasvaessa (liikevaihto kasvaa) eivät tCO₂ekv-päästöt saa kasvaa samassa suhteessa.

Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi

Vastuullisuusohjelma on koostettu kattamaan ISO-standardien ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018 vaatimukset, joita varten on luotu konsernin toimintaa kattava johtamisjärjestelmä. Vastuullisuustyö on vastuullisuusohjelman kautta linkitetty konsernin strategiaan. Vastuu toteuttamisen seurannasta on HSEQ-tiimillä, jota johtaa laatupäällikkö.

Konsernille on suoritettu energiatehokkuusdirektiivin mukainen energiakatselmointi, jonka mukaisesti konsernilla on mahdollisuudet vähentää ilmastovaikutuksia merkittävästi Hyttitien ja Arvolantien kohteissa.

Mahdollisuuksia on listattu energiakatselmoinnin lukuun 5 osana toimenpiteitä - esimerkiksi aurinkopaneelien lisääminen, hukkalämmön talteenotto ja kierrätys ja kokonaiskulutuksen jatkuvampi seuranta.

Muita mittareita ovat tässäkin raportissa mainittu hiilijalanjälkipäästöt suhteutettuna liikevaihtoon. Tässä on huomattu positiivista trendiä vuosia 2023 ja 2024 koskevissa vastuullisuusraporteissa. KPI-mittarit ovat osa toimiala- ja HSEQ-raportointia, jota seurataan kuukausittain sekä trendiä vuosittaisissa johdon katselmoinneissa.

Energiakatselmoinnissa todettiin, että vaikutusmahdollisuudet työmailla tapahtuvaan hiilijalanjälkipäästöön ovat rajalliset. Koneita päivitetään säännöllisesti ja polttoaineen tankkausta seurataan jatkuvasti, mutta koneet kuitenkin kuluttavat polttoainetta. Työn tilaaminen alihankinnasta siirtäisi päästön Scope 3 -luokkaan, mutta ei vähentäisi päästöä.

Aiemmissa vastuullisuusraporteissa on todettu, että konserni toimii uudisrakentamisen kohteissa, jolloin tilaajan tarjouspyynnöt ja -materiaalit määrittävät vaatimukset käytettävälle materiaalille.

Lisätiedot siirtymäsuunnitelmasta

Siirtymäsuunnitelman käyttöönotto ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi

Siirtymäsuunnittelua esimerkiksi SBTi-tavoitteisiin ei tässä vaiheessa aseteta. Vastuullisuusohjelma on olemassa ja siinä huomioidaan ympäristömittareiden tavoitteet.

Lisätiedot siirtymäsuunnitelman käyttöönotosta

C4 Ilmastoriskit

Ilmastoön liittyvät uhat

Lisätiedot ilmastoön liittyvistä uhista

HSE-näkökohdat arvioidaan vuosittain HSEQ-johtamisjärjestelmän mukaisesti. HSE-näkökohtien arvioinnissa huomioidaan riskit ja mahdollisuudet. Jaottelu on tehty sisäisiin ja ulkoisiin vaikutusmahdollisuuksiin. Sisäiset vaikutusmahdollisuudet ovat sellaisia, joihin yrityksellä on suora mahdollisuus itse. Ulkoiset vaikutusmahdollisuudet ovat sellaisia, joihin yrityksellä on epäsuora mahdollisuus itse, esimerkiksi viereisellä työmaalla sattuva tulipalo.

Ilmastoön liittyvät siirtymätapahtumat

Lisätiedot ilmastoön liittyvistä siirtymätapahtumista

Prosessi- ja liiketoimintakohtaiset riskit käydään läpi johtoryhmän kesken. Riskeissä käydään läpi prosesseihin liittyviä riskejä sekä SWOT/PESTLE-analysointia.

Ilmastoriskien taloudelliset vaikutukset

Lisätiedot taloudellisista vaikutuksista

Prosessi- ja liiketoimintakohtaiset riskit käydään läpi johtoryhmän kesken. Riskeissä käydään läpi prosesseihin liittyviä riskejä sekä SWOT/PESTLE-analysointia.

Sosiaalinen

Yhteenvedo, sosiaaliset tiedot

KSBR toimii ISO 45001 -standardin mukaisesti. Standardin vaatimukset hyvinvoinnin ja työturvallisuuden jatkuvasta parantamisesta on linjattu vastuullisuuspolitiikkaan. Lähtökohtaisesti kaikki esitetty dokumentaatio on Intrassa. GDPR-asetus huomioiden henkilötietoihin liittyvät asiat on rajattu ja ovat ainoastaan käyttötarkoituksen mukaisia.

B8 Työvoiman yleiset ominaisuudet

Työsopimuksen tyyppi

Sopimustyyppi	Työntekijöiden määrä
Määräaikainen sopimus	1.1.2025-31.12.2025: 32
Toistaiseksi voimassa oleva sopimus	1.1.2025-31.12.2025: 222
Työntekijät yhteensä	1.1.2025-31.12.2025: 254

Lisätiedot työsopimuksista

Määräaikaisuuksien laskemisessa huomioitu tilinpäätöksen laskentatapa FTE-henkilöstömäärässä.

Työntekijöiden sukupuoli

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä
Miehet	1.1.2025-31.12.2025: 238
Naiset	1.1.2025-31.12.2025: 16
Muu	1.1.2025-31.12.2025: 0
Ei tiedossa	1.1.2025-31.12.2025: 0
Työntekijät yhteensä	1.1.2025-31.12.2025: 254

Lisätiedot työntekijöistä

Vuoden lopun lukumäärä Oy:n ja AB:n osalta.

Työsopimukset eri maissa

Lisätiedot työsopimuksista eri maissa

Tilanne vuoden 2025 lopussa.

Työntekijöiden vaihtuvuusaste

1.1.2025-31.12.2025: 30,31

%

Lisätiedot työntekijöiden vaihtuvuudesta

Konsernista poistuneet henkilöt kokonaisuudessaan eli huomioiden myös määräaikaisten sopimusten päättymiset. Huomioitu konsernin sisäiset siirrot.

B9 Terveys ja turvallisuus

Työtapaturmien määrä ja taajuus

Työtapaturmat: 1.1.2025-31.12.2025:

14

Työtapaturmataajuus: 1.1.2025-31.12.2025:

3.2865

Lisätiedot työtapaturmista

1.1.2025-31.12.2025:

Yritys raportoi aktiivisesti sisäisesti LTI1- ja TRIF-taajuutta verraten miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2025 LTI1 = 16,4 ja TRIF = 26,9. Työkyvyttömyysaika yhteensä 119 päivää ja keskimäärin 10 päivää. Kaikki raportoivat tapaturmat yhteensä 23 kpl, joista 14 kpl aiheutti poissaoloa vähintään 1 päivän.

Työhön liittyvistä vammoista ja sairauksista johtuneet kuolemantapaukset

Työhön liittyvistä vammoista johtuneet kuolemantapaukset, kpl	Työhön liittyvistä sairauksista johtuneet kuolemantapaukset, kpl
1.1.2025-31.12.2025: 0	1.1.2025-31.12.2025: 0

Lisätiedot kuolemantapauksista

1.1.2025-31.12.2025:

Ei kuolemantapauksia.

B10 Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus

Minimipalkka

1.1.2025-31.12.2025: Työntekijät saavat vähintään minimipalkan mukaista palkkaa. ✓

Lisätiedot palkkauksesta

1.1.2025-31.12.2025: Henkilöstö-, koulutus- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa linjaukset periaatteisiin. Toimitaan työehtosopimusten (TES) mukaisesti. Käytössä useampaa eri TES:iä riippuen henkilöstön toimenkuvasta.

Sukupuolten välinen palkkaero

1.1.2025-31.12.2025: 39,30

%

Lisätiedot työehtosopimuksista

1.1.2025-31.12.2025: Miesten tehdyt työtunnit ovat 249.744,22 h ja naisten 27.225,66 h. Suurin osa miesten tekemistä tunneista tulee työmailta, joihin liittyy palkkiot, ylityöt yms, jotka nostavat keskimääräistä tuntipalkkaa.

Työehtosopimusten piirissä olevat työntekijät

1.1.2025-31.12.2025: 100,00

%

Lisätiedot työehtosopimuksista

1.1.2025-31.12.2025: Ylemmillä toimihenkilöillä ei ole omaa TES:iä, mutta heihin sovelletaan rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimusta.

Koulutus

Keskimääräinen koulutustuntien määrä / työntekijä 1.1.2025-31.12.2025: **0,00**
h

Keskimääräinen miesten koulutustuntien määrä / miestyöntekijä 1.1.2025-31.12.2025: **0,00**
h

Keskimääräinen naisten koulutustuntien määrä / naistryöntekijä 1.1.2025-31.12.2025: **0,00**
h

C5 Työvoiman (yleiset) lisäominaisuudet

Johtotason työntekijöiden sukupuolijakauma

Naispuolisten johtotason työntekijöiden määrä: 1.1.2025-31.12.2025: 2

Miespuolisten johtotason työntekijöiden määrä: 1.1.2025-31.12.2025: 6

Naisten ja miesten välinen suhdeluku:

Vuosi

1.1.2025-31.12.2025:

Suhdeluku

1 : 3

Lisätiedot johtotason työntekijöistä

1.1.2025-31.12.2025: Yksinyrittäjä voi toimia toiminimellä tai Y-tunnuksella, jolloin he ovat kaikki alihankkijoiden listalla. Alihankkijoita on ollut vuoden aikana yhteensä 245 eri yritystä/toiminimeä.

Yrittäjät ja vuokratyöntekijät

Yksinomaan yritykselle työskentelevien yksinyrittäjien määrä: 1.1.2025-31.12.2025: 0

Vuokratyöntekijöitä välittäviltä yrityksiltä vuokrattujen tilapäisten vuokratyöntekijöiden määrä: 1.1.2025-31.12.2025: 31

Lisätiedot yrittäjistä ja vuokratyöntekijöistä

1.1.2025-31.12.2025: Johtoryhmään kuuluvat 31.12.2025:

Janne Kananen
Kasimir Kvist
Harri Kytökangas
Marko Leppänen
Tuija Muhonen
Johanna Takanen
Juha Takanen
Jyrki Riekkö

Johtoryhmän muodostaa esityksiä hallitukselle ja valmistelee hallituksessa käsiteltäviä asioita. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti vuosikellon mukaisesti. Johtoryhmän tekemien päätöksien toimeenpanosta vastaa toimitusjohtaja.

C6 Lisätietoa omasta työvoimasta – Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Ihmisoikeuspolitiikat

**1.1.2025-
31.12.2025**

Onko yrityksellä eettinen ohjeisto tai ihmisoikeuspolitiikka omalle henkilöstölleen:

Kyllä

Mitä seuraavista aiheista politiikka kattaa:

1.1.2025-31.12.2025

Lapsityövoima

Kyllä

1.1.2025-31.12.2025

Pakkotyö	Kyllä
Ihmiskauppa	Kyllä
Syrjintä	Kyllä
Tapaturmien ehkäisy	Kyllä
Muu	Kyllä

Muut:

1.1.2025-31.12.2025: Epäasiallinen käytös, päihteiden alaisena työskentely, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, lakien ja asetusten mukaisuus.

Lisätiedot ihmisoikeuspolitiikoista ja -prosesseista:

1.1.2025-31.12.2025: Johdonkatselmuksessa (lähtökohtaisesti alkuvuoden) katselmoidaan politiikka, jonka mahdolliset muutosesitykset esitellään hallitukselle hyväksyttäväksi.

Ajantasainen vastuullisuuspolitiikka on julkaistu nettisivuillamme Meistä-osiossa.

Valitusmekanismi (C6, 61c)

1.1.2025-31.12.2025

Onko organisaatiolla valitusmekanismi omalle henkilöstölleen: Kyllä

Lisätiedot valitusmekanismeista

1.1.2025-31.12.2025: Whistleblowing-käytäntöön nettisivuillamme linkki, jonka kautta voi nimettömänä puhaltaa pilliin. Käsittely anonyymisti on varmistettu kolmannen osapuolen toimesta.

C7 Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset

Ihmisoikeustapaukset omassa henkilöstössä

Muut:

1.1.2025-31.12.2025

Lapsityövoima	Ei
Pakkotyö	Ei
Ihmiskauppa	Ei
Syrjintä	Ei
Muu	Ei

Muut:

Toimenpiteet omassa henkilöstössä tapahtuneiden ihmisoikeustapausten ratkaisemiseksi:

Muut ihmisoikeustapaukset (C7, 62c)

**1.1.2025-
31.12.2025**

Onko yrityksellä tiedossa vahvistettuja tapauksia, jotka koskevat yrityksen arvoketjussa työskenteleviä henkilöitä, yrityksen vaikutuspiiriin E kuuluvia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä:

Hallinnollinen

Yhteenveto, hallinnolliset tiedot

KSBR toimii ISO 9001 -standardin mukaisesti. Standardin vaatimukset laadunhallinnasta sekä hyvän hallintotavan toteuttamisesta (Code of Conduct) jatkuvasta parantamisesta on linjattu vastuullisuuspolitiikkaan. Lähtökohtaisesti kaikki esitetty dokumentaatio on Intrassa. GDPR-asetus huomioiden henkilötietoihin liittyvät asiat on rajattu ja ovat ainoastaan käyttötarkoituksen mukaisia. Palaverikäytännöt on luotu vuosikelloon, jota ylläpidetään talousjohtajan toimesta.

B11 Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta

Tuomiot ja sakot korruption- ja lahjonnannvastaisten lakien rikkomisesta

Korruption- ja lahjonnannvastaisten lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden kokonaismäärä: 1.1.2025-31.12.2025: 0

Korruption- ja lahjonnannvastaisten lakien rikkomisesta annettujen sakkojen yhteismäärä: 1.1.2025-31.12.2025: 0 €
€

Lisätiedot korruption- ja lahjonnannvastaisten lakien rikkomisesta

1.1.2025-31.12.2025: Vastuullisuuspolitiikassa linjattu nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle. Eettinen ohjeisto johtoryhmän hyväksyttävänä 2026.

C8 Tulot tietyiltä aloilta ja EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle jääminen

Liikevaihto tietyillä toimialoilla

Toimiiko yritys seuraavilla toimialoilla:

Kiistanalaiset aseet: Ei LIIKEVAIHTO €

Tupakan viljely ja tuotanto: Ei LIIKEVAIHTO €

Fossiiliset polttoaineet: Ei LIIKEVAIHTO €

Kivihiili: LIIKEVAIHTO €

Öljy: LIIKEVAIHTO €

Kaasu: LIIKEVAIHTO €

Maatalouskemikaalien tuotanto: Ei LIIKEVAIHTO €

Lisätiedot tietyillä toimialoilla toimimisesta

Yrityksen toimialat ovat teollisuuden kohteiden, pysäköintilaitosten sekä uusiutuvan energian kohteiden rakentaminen.

EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle jääminen

Onko yritys suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten EU:n kestävän sijoittamisen vertailuarvojen ulkopuolelle: Ei

Lisätiedot vertailuarvojen ulkopuolelle jäämisestä

C9 Hallintoelimien sukupuolijakauma

Hallintoelimen sukupuolijakauma

Naispuolisten jäsenten määrä: 1.1.2025-31.12.2025: : 1

Miespuolisten jäsenten määrä: 1.1.2025-31.12.2025: : 4

Naisten ja miesten välinen suhdeluku:

Vuosi

1.1.2025-31.12.2025:

Suhdeluku

1 : 4

Lisätiedot hallintoelimestä

1.1.2025-31.12.2025: : Emoyhtiön hallituksen jäsenet:

Matti Ahtosalo

Pasi Juntunen

Tuomas Skantz

Johanna Takanen

Pasi Tolmunen

Hallitus käsittelee ja tekee päätöksiä johtoryhmän esityksistä. Hallituksen muodostavat pääosakkaat, osakkeen omistajat ja heidän edustajansa tai muut

nimetyt henkilöt, hallituksen jäsenet on määritelty yhtiöjärjestyksessä.

Toimitusjohtajana emoyhtiössä toimii Marko Leppänen.